

Директор МКОУ начальной школы-детского сада
«Тополек»



Седова Т.Н. /

Председатель первичной профсоюзной организации
Рябичева М.В./

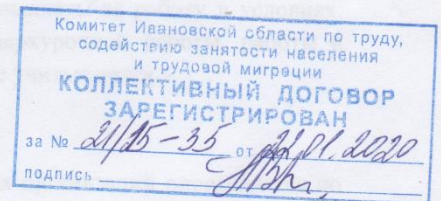
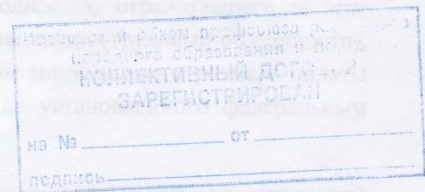


Протокол № _____ от 10.01.2020г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор № 21/15-35

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения начальной школы-детского сада «Тополек»
на 2019 – 2022 г.г.



Юридический адрес:

155244, Ивановская область, Родниковский район,
д.Котиха ул.Молодежная, д. 7
телефон 8 (49336) 4-34-49 e-mail: n.sh.d.c.topolek@mail.ru
Данные исполнителя: Седова Татьяна Николаевна, директор, контактный
телефон 8 (49336) 4-34-49 e-mail: n.sh.d.c.topolek@mail.ru

Изменения в Приложение № 3 Коллективного договора

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения начальная школа-детский сад «Тополек»

На основании постановления Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 27.12.2019г № 1416 «О внесении изменений в постановление Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 14.11.2008г. № 206 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район»

1.1. В приложение 1 к постановлению Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 14.11.2008г. №206:

1.1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.5. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику организации производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.»

1.1.2. Пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Зарплата работников образовательных организаций определяется по следующей формуле:

$Z_p = O + K + C$, где:

Z_p - заработная плата работника;

O - должностной оклад работника;

K - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику организации производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.».

1.2.В приложение 2 к постановлению Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 14.11.2008г. №206:

1.2.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.5. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику организации производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.».

1.2.2. Пункт 4.11 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.11.Зарботная плата работников общеобразовательных организаций определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C$, где:

Zп - заработная плата работника;

O - должностной оклад работника;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику

организации производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020.

Изменения вступают в силу с 01.01.2020г.

УТВЕРЖДЕНО
и.о. заместителя директора
№ 2019-2020-г.

Исполнительный директор
«Торск»
№ 2019-2020-г.

Исполнительный директор
«Торск»
№ 2019-2020-г.

Исполнительный директор
152007, Тверская область, Ржевский район,
Селижская ул., д. 7
телефон 8 (49136) 4-34-49 e-mail: n.shchegolev@mail.ru
Исполнительный директор Селижа Татьяна Николаевна, директор, контактный
телефон 8 (49136) 4-34-49 e-mail: n.shchegolev@mail.ru